

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Муниципальное образование Киришский муниципальный район  
Ленинградской области  
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 15»

Принято  
На общем собрании  
Протокол № 4 от 10.01.2012г.

Утверждаю  
Приказ № 20/1 от 10.01.2012г.  
Заведующий МДОУ  
« Детский сад № 15»  
Т.В.Иванова



Положение  
Об общем собрании коллектива  
МДОУ « Детский сад № 15»

д. Пчева

Общее собрание коллектива является одной из форм самоуправления МДОУ «Детский сад № 15» (далее - Учреждение), которое создано в целях обеспечения коллегиальности в решении вопросов совершенствования организации образовательного и воспитательного процессов в Учреждении

1. Общее собрание работников Учреждения:

- обсуждает проект коллективного договора, принимает коллективный договор, дополнения и изменения к нему; правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает, обсуждает и принимает программу развития Учреждения;
- рассматривает и обсуждает проект годового плана работы Учреждения.
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;
- определяет направление экономической деятельности Учреждения и вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, по системе и форме оплаты труда, размерам доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся у Учреждения средств на оплату труда;
- принимает Устав, дополнения и изменения, вносимые в Устав Учреждения.

2. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже трех раз в календарный год.

3. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников учреждения.

4. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При

равном количестве голосов решающим является голос председателя  
Общего собрания Учреждения.

5. Решение, принятое Общим собранием работников Учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

6. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.